



Fonds pour l'innovation
et la transformation

Fund for Innovation
and Transformation



Les voies causales – le troisième pilier de la conception de projet

Une étude de cas du FIT au Zimbabwe

Leçons apprises de St. Mary's Road United Church et
de son partenaire local SCORE Against Poverty



En partenariat avec
Canada

 **Réseau de coordination**
des conseils conseils provinciaux et régionaux
pour la coopération internationale

Comprendre des systèmes complexes en travaillant avec les communautés

Les communautés dans lesquelles travaillent les acteurs du développement sont basées sur des systèmes multiples et complexes – politiques, religieux, culturels, coloniaux, autochtones – qui ont tous des niveaux de visibilité et d'impact différents.

Par exemple, une pratique culturelle visible et interprétée comme négative par un étranger peut être considérée comme positive dans un cadre religieux ou culturel traditionnel au sein d'une communauté.

Les outils d'évaluation de la plupart des projets de développement internationaux ne sont pas conçus pour bien saisir ou comprendre des contextes complexes ou des changements inattendus pendant la mise à l'essai ou la mise en œuvre. Cela peut avoir un impact profond et coûteux si le projet est mis à l'échelle ou répliqué et échoue. L'une des solutions consiste à intégrer une évaluation des voies causales dans la conception, la mise à l'essai et la mise en œuvre du projet.

Que sont les voies causales ? ¹

Les évaluations des voies causales examinent les contributions provenant à la fois de l'intervention et d'autres causes ou variables dans l'écosystème ou le contexte plus vaste au sein duquel vous mettez à l'essai ou mettez en œuvre un projet. En considérant une intervention comme faisant partie de l'écosystème plus vaste dans lequel elle opère, cela nous permet de mieux comprendre les différents mécanismes ou voies qui se combinent ou sont interreliés, générant ainsi une perspective plus large qui permet de faire de meilleurs choix tout en favorisant le changement social.

Les évaluations des voies causales (VC) commencent à gagner du terrain, non seulement en tant qu'outil d'évaluation, mais aussi en tant que perspective contribuant à la conception et à l'élévation des projets en changement positif et hautement durable pour le bien-être des communautés.

Pour en savoir plus sur les voies causales, consultez

<https://www.causalpathways.org/>

¹ <https://www.causalpathways.org/> (compréhension partagée)

Les voies causales comme outil d'évaluation

Bien que la cartographie et l'exploration des voies causales puissent être utilisées à diverses étapes d'un projet, elles sont particulièrement utiles lorsqu'elles sont appliquées à l'étape de la planification et qu'elles sont utilisées tout au long du projet. Cela demande une exploration plus ouverte de la façon dont le changement se produit de manière plus large dans le système.

Cela implique :

- Des processus inclusifs pour définir des résultats souhaitables et les voies causales qui y contribuent.
- D'inclure explicitement les actions des acteurs et de prendre en compte les facteurs des contextes locaux dans la situation.
- Une recherche approfondie pour identifier des histoires causales qui mettent l'accent sur les agents locaux du changement dans tout le système.
- Des histoires axées sur les agents locaux et qui représentent les relations évolutives entre les efforts de changement et le système dans lequel ils opèrent.
- L'analyse causale peut élever et tirer parti du pouvoir des histoires, des expériences vécues et de multiples façons de connaître pour favoriser une compréhension partagée entre tous ceux qui participent au travail.
- La mesure des résultats à elle seule, sans connaître la façon dont le changement se produit, peut être trompeuse comme guide pour l'avenir. Le manque d'attention aux voies causales dans des contextes complexes masque les impacts inattendus ou les influences inattendues sur les résultats.

Utilisation des voies causales comme perspective

Lorsque l'on combine cette approche évaluative avec une approche axée sur la **localisation** pour concevoir des projets, ainsi qu'à une stratégie de **genre** solide et inclusive, on se retrouve avec une plateforme à trois piliers qui permet d'élever tout projet en changement positif et durable pour le bien-être des communautés.

L'objectif général de ces trois approches complémentaires est de poser des questions autour de ces enjeux :

- Comment le pouvoir change-t-il dans ce système ?
- Qu'est-ce qui facilite ou bloque le changement en lien avec ce que font les gens sur le terrain ?
- Quel est le désir collectif et comment agir à cet égard ?
- Recueillir des données pour comprendre le comment et le pourquoi de l'écosystème dans lequel le changement s'est produit.

Comment St. Mary's Road United Church a identifié les voies causales comme un résultat inattendu de la mise à l'essai et un outil d'évaluation pour les interventions futures

L'innovation



La St. Mary's Road United Church et l'organisme communautaire local SCORE Against Poverty ont complété la mise à l'essai d'un projet au Zimbabwe qui portait sur les normes de genre nuisibles dans les zones rurales.

La projet visait à tester si un programme communautaire qui redéfinit la masculinité et les normes associées de manière positive au niveau de la famille, en utilisant l'intention plutôt que le mandat, pouvait conduire à une transformation durable de l'équité entre les genres. Par exemple, s'engager avec les participant-e-s pour vouloir que le mariage soit un partenariat entre égaux plutôt que de traiter les épouses comme des actifs à contrôler.

Cela a inclus le concours « Les hommes peuvent cuisiner » (une opportunité d'apprentissage basée sur des compétences enseignées par les femmes) et le Forum des hommes sur le genre (une plateforme pour discuter des normes et des changements d'attitude dirigée par des animateurs masculins formés) qui traite du manque d'opportunités pour cultiver l'empathie et la masculinité positive chez les hommes.

Ces aspects de l'innovation visaient à augmenter le bien-être familial global, à alléger la charge de travail des femmes à la maison et à créer une plateforme pour que les hommes puissent discuter de leurs sentiments en toute sécurité, alors que les femmes étaient présentes pour conseiller, faciliter la prise de décision, enseigner ou jouer un rôle de leadership. En impliquant tant les hommes que les femmes, la masculinité, les relations familiales et les normes culturelles associées ont changé.



L'objectif principal de cette innovation était de parvenir à des changements transformateurs sur le plan des comportements et des résultats chez les hommes, y compris des hommes qui s'engagent à cuisiner plus de repas, à aider avec les tâches familiales et à défendre les intérêts des femmes dans la communauté. Pour les femmes, l'innovation visait à accroître l'accès aux actifs, à modifier les perceptions des femmes qui travaillent à l'extérieur du foyer et à s'impliquer davantage dans des comités et des projets communautaires.

Bien qu'ils ne connaissaient pas l'outil des voies causales, l'engagement de St Mary's et SCORE en faveur de la localisation et de l'équité des genres les a poussés à poser des questions similaires aux voies causales pour savoir pourquoi le projet avait été si bien réussi et s'il pouvait être reproduit et mis à l'échelle.

Au moment où le projet a commencé, l'équipe n'avait que deux outils. D'abord, la localisation: une connaissance approfondie de la langue, de la culture et des moyens de subsistance dans cette région. Et deuxièmement, une solide approche en matière d'égalité des genres. Le projet a connu un énorme succès et son impact a dépassé de loin la question de l'équité dans les tâches familiales.

L'approfondissement des connaissances sur le contexte et les questions posées sur ce qui s'était passé et pourquoi, dans chacune des différentes parties du projet, ont révélé des informations fascinantes, non seulement sur les changements de comportements normatifs réels (résultats) au sein du foyer, mais aussi sur l'effet d'entraînement positif dans la communauté.

Résultats de la mise à l'essai

- Impact positif multigénérationnel sur l'équité des genres. Le fait que les maris cuisinent davantage et qu'ils s'occupent des enfants et des personnes âgées à la maison a permis de combler le fossé de l'hostilité traditionnelle entre la belle-mère et la belle-fille. Les garçons ont commencé à imiter leur père et à faire des tâches auparavant reléguées aux mères et aux filles.
- Amélioration du bien-être social/émotionnel de la famille. Les enfants ont remarqué et parlé du changement positif dans le climat émotionnel de la maison et se sont sentis plus en sécurité et aimés.
- Augmentation de la génération de revenus familiaux grâce à de nouvelles compétences en matière de dialogue sur la planification et la discussion d'idées, ainsi qu'au partage des ressources et des tâches familiales.
- Diminution de la violence fondée sur le genre au sein de la famille et de la communauté en raison d'une nouvelle exposition à des champions masculins et à d'autres hommes représentant des modèles de normes positifs plutôt que des compagnons de beuverie.
- De meilleures relations parents/école grâce au temps passé par les parents toutes les deux semaines avec l'enseignant-e d'économie familiale qui donnait les cours de cuisine et un-e autre enseignant-e qui s'occupait de leur enfant pendant les cours et les forums de discussions.
- Crédibilité accrue de l'organisme communautaire auprès des leaders traditionnels de la communauté en raison de leur volonté de reconnaître et d'intégrer la spiritualité culturelle, et non la religion, dans les discussions.

Ces conclusions ont été générées grâce à un dialogue approfondi au fil du temps avec les personnes impliquées dans le projet et touchées par celui-ci. Ensuite, les nouveaux apprentissages ont été validés avec les personnes participantes, leurs familles, ainsi que les leaders communautaires traditionnels et de l'État, pour vérification.

Ce processus a été utilisé pour tester collectivement des hypothèses, pour valider les « voies de changement » qui ont émergé et pour découvrir quelles informations ont contribué à des voies qui pourraient nous aider à apprendre et à agir de façons nouvelles. Une raison importante derrière la dernière partie était de bâtir une compréhension de l'écosystème autour du projet, du contexte de l'ensemble du projet, de ses différentes parties et de leurs interrelations.

Alors que les deux piliers de la localisation et de l'équité des genres ont permis à St. Mary's et SCORE de gagner en efficacité et en durabilité, ces nouveaux apprentissages et cette nouvelle compréhension des voies causales offre maintenant un troisième pilier à la conception de projet. Celle-ci peut s'appuyer sur la sensibilisation aux voies causales, la localisation et une stratégie de genre inclusive.

Mon oncle est-il prêt à acheter des serviettes hygiéniques pour ma mère ?

Le lien entre la localisation et les évaluations des voies causales - une histoire personnelle du fondateur de SCORE.

Par V. Pugeni, C. Pugeni & D. Maxson

Mon oncle est-il prêt à acheter des serviettes hygiéniques pour ma mère ? Cette simple question socialement perturbatrice, posée par un garçon de 15 ans au Zimbabwe, a désorganisé la pratique traditionnelle qui aurait donné tous les actifs d'un mari mort à son frère en laissant la veuve/mère et ses trois enfants sans le sou et à la merci de l'oncle.

Après la mort de son père, l'oncle de Vurayayi, âgé de 15 ans, s'est rendu dans la plantation pour essayer de prendre le contrôle de la pension de son père. Voici une histoire sur l'abus de pouvoir, sur un jeune garçon qui, sans le savoir, a pris en compte et agi sur les trois questions clés de la pensée sur les voies causales.

Qu'est-ce qui s'est passé, pourquoi est-ce que cela m'arrive à moi, et quel est le contexte que je peux mieux comprendre pour y faire face ?

Les deux premiers étaient évidents, mais le troisième est rarement pris en compte lorsque les gens réagissent à des changements non désirés.

Cependant, ce que Vurayayi connaissait bien, c'était le contexte ! La norme culturelle locale (patriarcale) était sans équivoque - lorsque le mari meurt, les actifs vont au parent masculin le plus âgé du côté du père. Le seul espoir de Vurayayi était d'essayer de faire en sorte que sa mère obtienne la petite pension de son père, provenant d'une plantation parapublique. Celle que son oncle essayait de récupérer, en plus des quelques biens que leur père avait laissés. Peut-être pourrait-il utiliser ses connaissances culturelles pour renverser la situation (et c'est ce qu'il a fait).

En posant la question perturbatrice ci-dessus lors de l'audience sur la retraite, il a été en mesure de mettre en lumière où se trouvait le pouvoir, comment et pourquoi ce pouvoir serait utilisé, et quelles en seraient les conséquences. En fin de compte, Vurayayi a reçu la pension, à titre d'enfant masculin le plus âgé, et a ensuite donné le contrôle publiquement à sa mère, lors de la réunion, afin qu'il y ait des témoins et que son oncle ne puisse pas contester à l'avenir.

Cette histoire illustre comment l'analyse causale peut perturber la pensée conventionnelle. Elle met en évidence le fait que les « informations/hypothèses » qui sont proposées ne sont que partiellement vraies, au mieux, et qu'elles rendent visibles des modèles qui favoriseront de nouvelles façons de comprendre plus durables.

À propos des auteurs

Vurayayi Pugeni est le fondateur de SCORE Against Poverty.

Caroline Pugeni est la coordinatrice de programme de SCORE Against Poverty. Elle habite et assume la direction de SCORE à Mwenezi, au Zimbabwe.

Dan Maxson est le président du Comité du Zimbabwe de la St Mary's Road United Church à Winnipeg, au Canada, et l'agent de liaison entre le mécanisme canadien de financement (Fonds pour l'innovation et la transformation-AMC) pour les petites et moyennes organisations, l'église et SCORE.

L'article est basé sur des conversations entre les trois personnes sur une période d'un an.

D'autres discussions peuvent être amorcées en contactant vpugeni@gmail.com





Fonds pour l'innovation
et la transformation

Fund for Innovation
and Transformation



Fonds pour l'innovation
et la transformation

www.fit-fit.ca/fr

